

TECNOLOGIA

habilidades, comportamento

Startup mapeia soft skills para currículos

A solução busca mudar a lógica dos processos seletivos, dando ênfase às habilidades sociais

JOÃO PEDRO CECCHINI

@cecchini_08

As capacidades profissionais envolvem habilidades técnicas e comportamentais. No entanto, o currículo de trabalho nem sempre consegue traduzir todas as competências dos trabalhadores. Quem observa isso são os sócios Alessandro Jacoby e Carlos Nunes, nomes à frente da startup Mapping Me. Os empreendedores propõem uma nova abordagem ao currículo com a plataforma, que produz mapas de habilidades comportamentais – ou soft skills – para complementar os CVs tradicionais.

O processo é feito por Inteligência Artificial. O usuário envia fotos para responder cinco perguntas feitas pelo aplicativo, que se referem às aprendizagens, às representações e aos desafios de sua trajetória de vida. O mapa de soft skills é gerado a partir dessas informações, de forma online, instantânea e gratuita.

O protótipo da plataforma surgiu em 2021, durante um programa de aceleração de startups da Tecnopuc. “Fomos



EVANDRO OLIVEIRA/JC

Alessandro Jacoby e Carlos Nunes comandam a startup Mapping Me

classificados entre as 10 ideias mais promissoras. No fim, acabamos ficando em segundo lugar. Rendeu uma visibilidade muito importante”, recorda Carlos. À época, a Mapping Me firmou uma parceria com a Grendene para a realização de um projeto-piloto de análise comportamental de candidatos em seleções da empresa.

Esse tipo de abordagem, como contam os sócios, proporciona uma visão mais ampla para identificação de talentos. “O mercado de atração de pessoas é muito limitado. O currículo é a coisa mais velha que existe e usamos como base para contratações. Estamos atraindo as pessoas ainda com base nas hard skills, as habilidades técnicas, que podem ser ensinadas. As soft skills,

que são as atitudes comportamentais, são as que fazem um profissional ser diferente do outro”, entende Alessandro.

Além do uso em processos seletivos de empresas, a Mapping Me é uma ferramenta para análise de equipes já formadas. “Conhecer as soft skills de todo o seu time é sinônimo de alta performance. Assim, tu consegues tirar o melhor de cada”, explica Alessandro. Para ele, a plataforma também pode auxiliar em análises de desenvolvimento de profissionais e na identificação de competências e lacunas de equipes. Para os usuários, o aplicativo possibilita autoconhecimento e diferenciação no mercado de trabalho, como entendem os sócios. “Quanto mais tu te conheces, mais capacidade tu tens de se adaptar ao novo. Nesse mundo maluco que a gente vive, que muda tudo o tempo todo, tu consegues te habilitar através das soft skills, das atitudes de comportamento”, diz Alessandro.

Interessados em contratar os serviços da Mapping Me, seja para retenção de talentos ou análise de equipes prontas, devem acessar o site da startup (mappingme.ai). O processo é gratuito para até cinco mapas. Os planos com mais acessos partem de R\$ 360,00. Para os usuários que desejam complementar o seu currículo de trabalho, o mapa é gratuito.



MAPPING ME/DIVULGAÇÃO/JC

Os mapas de soft skills são gerados de forma online e gratuita

MURAL

Eventos

» Em sua 3ª edição, a **Feira Internacional de Negócios (FIN)** contará com mais de 250 expositores de pequeno, médio e grande porte. O evento acontece em Florianópolis nos dias 3 e 4 de abril e contará com a presença de profissionais e representantes de empresas e instituições nacionais e internacionais que realizam importação ou exportação. Cerca de 45 países estarão representados, e a expectativa é de receber mais de 100 autoridades governamentais e delegações de países, como Canadá, Uruguai, Suíça, França, Reino

Unido, Portugal, Estados Unidos, Moçambique. Mais informações em finbrasil.com.br.

» O Instituto Sul Doce promoverá, nesta sexta-feira (2), em Canela, a segunda edição da **Convenção de Páscoa**. O evento trará palestras com o objetivo de qualificar negócios e capacitar profissionais da confeitaria artesanal com foco na Páscoa de 2024. Entre os temas abordados estarão aspectos técnicos de produção, gestão do negócio, utilização de canais digitais de venda e as principais tendências. Mais em institutosuldoce.com.br.

Vagas

» A **Bravo Serviços Logísticos**, empresa de atendimento logístico e serviços de armazenamento, transporte e distribuição, está com vagas de emprego abertas para diferentes estados. Há vagas para analista de gestão e estoques, supervisor de planejamento, motorista, entre outros. Mais informações sobre os municípios e descrição das vagas no site bravolog.com.br/vagas.

» A **Sankhya**, desenvolvedora

de software de gestão empresarial (ERP/EIP), anunciou 40 vagas para profissionais com todos os níveis de experiência, que atendam a diferentes áreas da organização como tecnologia, comercial e administrativa. As oportunidades são para formatos remoto, híbrido e presencial nos estados de São Paulo, Minas Gerais, Alagoas, Paraná, Espírito Santo e Ceará. Informações em sankhya.com.br.

Buscando fomentar investimentos em startups em estágio inicial, a Gramado Summit, conferência de inovação e tecnologia, abriu um programa para seleção de investidores para a feira de negócios da próxima edição, que acontece de 10 a 12 de abril em Gramado. Serão cerca de 500 empresas expositoras no evento, incluindo startups em estágio inicial e marcas já consolidadas no mercado. Entre os principais segmentos de atuação das startups expositoras confirmadas para 2024 estão ERP, fintechs, agtechs, edtechs, healthtechs, adtechs, foodtechs, imobtechs e HRtechs. O processo de seleção já está aberto e pode ser feito no link: <https://bit.ly/47RdW5m>